

Levensloop en prepensioen

Vandaag overleggen kabinet, werkgevers en vakcentrales over de toekomst van het prepensioen en een levensloopverlofstelsel. Met het levensloopverlof kunnen werknemers sparen voor extra vrije tijd tijdens de loopbaan of om eerder te stoppen met werken.

Voorstel FNV en oppositie (PvdA, Groenlinks, SP en LPF)		Voorstel kabinet
Gecombineerde prepensioen-levensloopregeling	Kern	Aparte regelingen voor prepensioen en levensloop
Verlofsysteem waar ook lage inkomens van profiteren	Doel	Zoveel mogelijk mensen zo lang mogelijk laten doorwerken
Geen, iedereen spaart mee (werknemers, werkgevers, zelfstandigen)	Voorwaarde	Prepensioen: collectief spaarsysteem, vrijwillige deelname Levensloop: individueel spaarsysteem, vrijwillige deelname
Tussen 60 en 65 jaar	Prepensioenleeftijd	Stoppen met 63,5 jaar
5 jaar	Levensloopverlofperiode	Maximaal 2,1 jaar
5 x 70 % van het jaarsalaris	Spaarbedrag	Levensloopverlof: max. 150 % van jaarsalaris
Tijdens of aan het eind van de carrière (verlof tijdens loopbaan: door tot 65ste)	Verlof opnemen	Tijdens of aan het eind van de carrière (verlof mag voor prepensioen worden geplakt)