

Mannencultuur breekt werkende vrouw op

WAO

Jan Kruunenberg

Veel jonge hoger opgeleide vrouwen komen in de WAO. De plannen van minister De Geus van sociale zaken richten zich voornamelijk op reïntegratie. Maar niemand lijkt te weten wat de oorzaak van het probleem is.

Vrouwen hebben hun plek veroverd in het bedrijfsleven. Het bedrijfsleven zelf is echter nauwelijks veranderd. Veel organisaties hebben nog steeds een mangerichte cultuur en zijn voor-

namelijk prestatiegericht. In veel organisaties wordt voornamelijk gepraat over het werk 'Niet zeuren aanpakken', 'De concurrentie zit ons op de helen', 'Geen 40-uursmentaliteit', zijn kenmerkende uitspraken.

De maatschappij zal een beweging moeten maken naar het 'vrouwelijke' om de balans tussen het mangerichte en het vrouwgerichte te herstellen. Er is meer aandacht nodig voor de mens achter het werk. Een dergelijke cultuur is te herkennen aan vragen als 'Ben je tevreden met je werk?', 'Heb je hulp nodig?', 'Hoe gaat het thuis?'. Een cultuur met sterke vrouwelijke kanten kenmerkt zich door samenwerking.

Het vrouwelijke aspect richt zich op de menskwaliteit van het werk en het mannelijke aspect op de inhoudelijke kant. In het ideale geval vullen beide elkaar aan en ontstaat de optimale bedrijfscultuur. We moeten er dus naar streven om de balans tussen mannelijke en vrouwelijke kwaliteiten te verbeteren. Dit zal er uiteindelijk toe leiden dat niet alleen minder vrouwen uitvallen en in de WAO belanden. Maar ook dat mannen met meer plezier gaan werken (hoewel de laatste groep dat wellicht nog niet altijd inziet). Uiteindelijk helpt een betere balans ook om mensen meer plezier in hun werk te geven waardoor het minder vanzelfsprekend wordt om zo vroeg mogelijk in de vut te gaan.

Vrouwen zijn beter geschikt dan mannen om een goed werkklimaat te scheppen. Ze zijn daarnaast van nature geschikt om in teams te werken. Deze eigenschappen maken vrouwen uitermate geschikt om teams te leiden en managementposities te bekleden. Op die manier kunnen vrouwelijke kwaliteiten in de mangerichte bedrijfsculturen geïntegreerd worden. Dat zal er uiteindelijk toe leiden dat minder jonge hoger opgeleide vrouwen in de WAO belanden.

Jan Kruunenberg is hypnotherapeut