

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

274

Vragen van de leden **Hamer, Stuurman** en **Bussemaker** (allen PvdA) aan de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de heer Rutte, over *het stopzetten van de subsidie aan het Nederlands Genootschap Vrouwenstudies (NGV) en soortgelijke organisaties*. (Ingezonden 11 oktober 2004)

1

Aanvaardt u de consequentie van het beleid¹ dat het Nederlands Genootschap Vrouwenstudies (NGV) en ook andere organisaties op het gebied van gender, emancipatie en vrouwen, zoals Clara Wichmann en de Vrouwenalliantie, per 1 januari 2005 geen subsidie meer van u ontvangen, terwijl Nederland nog altijd onderaan de Europese ranglijst staat voor wat betreft de positie van vrouwen in de wetenschap?

2

Op grond waarvan meent u dat uw geschetste maatregelen voldoende zijn om de Nederlandse positie op de in vraag 1 vermelde ranglijst te verbeteren? Welk toezicht is er op de evaluatie van deze maatregelen?

3

Accepteert u dat de consequentie van uw beleid is dat de door het NGV opgebouwde expertise verloren gaat,

expertise die ooit is opgebouwd op verzoek van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap?

¹ Brief OWB/AI/2004/33548, 4 oktober jl., reactie op voorstel activiteiten en projecten NGV 2005–2007.

Antwoord

Antwoord van minister **Van der Hoeven** (Onderwijs, Cultuur en Wetenschap). (Ontvangen 29 oktober 2004)

1

Zoals ik in mijn reactie aan het NGV op 4 oktober jl. aangaf, heb ik zeer veel waardering voor het werk van het NGV, dat zeker heeft bijgedragen aan de versterking van de aandacht voor vrouwen in de wetenschap. Echter gezien het huidige budgettaire kader, geef ik prioriteit aan het daadwerkelijk stimuleren van de doorstroom van vrouwen naar hogere functies. Dit betekent dat ik het Aspasia programma vanaf 2005 zal voortzetten. Daarnaast is extra geld ter beschikking gesteld voor het honoreren van subsidiabele projectvoorstellen van vrouwen in de Vernieuwingsimpuls competitie. Met deze beide maatregelen zal het aantal vrouwen in hogere posities zonder meer toenemen.

Het Clara Wichmann instituut en de Vrouwenalliantie vallen niet onder mijn verantwoordelijkheid. Voor

vragen hierover verwijs ik u dan ook naar mijn collega's van Justitie (Clara Wichmann) en Sociale Zaken (Vrouwenalliantie).

2

Wat betreft de Vernieuwingsimpuls zullen er door de extra middelen per jaar extra posities worden gecreëerd. Het gaat dan om 5 extra VIDI posities (post-docs die zelfstandig ideeën tot ontwikkeling kunnen brengen) of 2 extra VICI-posities (meer ervaren onderzoekers die een vernieuwende onderzoeksgroep kunnen opzetten). Wat betreft Aspasia is uit de evaluatie gebleken dat het programma zeer succesvol was: effectieve bevordering van het aantal vrouwelijke UHD's en positief neveneffect op de doorstroming naar hoogleraarposities. Door het Aspasia programma zijn in 2000 en 2002 in totaal 146 vrouwen benoemd tot UHD, mede dankzij extra inzet van de universiteiten. Hierdoor is het percentage vrouwelijke UHD's gestegen van 9,4% in 1999 naar 14,4% in 202. In de tien jaar daarvoor was deze stijging nog geen 3%. Vanuit de universiteiten wordt zelf aangegeven dat het Aspasia-programma een stevige impuls heeft geven aan de versterking van het beleid ten aanzien van meer vrouwen in hogere wetenschappelijke posities. Ook geven de universiteiten aan dat geen

van hen plannen heeft om een dergelijk programma uit eigen middelen op te zetten omdat daar simpelweg de middelen niet toereikend voor zijn. Dit betekent dat ik als bewindspersoon dan ook daarom een hoge prioriteit geef aan een vervolg van Aspasia vanaf 2005. Zoals gebruikelijk zullen beide programma's worden geëvalueerd. De Vernieuwingsimpuls in 2007, waarbij speciale aandacht zal uitgaan naar de vrouwencomponent. Aspasia zal tevens in deze periode worden geëvalueerd.

3

De expertise die is opgebouwd met middelen van de overheid kan nooit structureel worden voortgezet. Daar zijn de schaarse middelen van de overheid niet voor bedoeld. Daarnaast is het van belang dat de instellingen zelf structureel aandacht besteden aan de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de wetenschap. Daarom zou ik graag zien dat deze expertisefunctie tot de natuurlijke taken van de VSNU gaat behoren. De VSNU is immers bezig met het opzetten van een kennis-managementsysteem waarin o.a. gegevens over in-, door- en uitstroom worden verzameld.