

Aan de Voorzitter van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Aan de Voorzitter van de vaste commissie voor Buitenlandse Zaken
Den Haag, 19 januari 2002

Graag ga ik hierbij nader in op mijn toezegging tijdens het Algemeen Overleg met de Vaste Commissies voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Buitenlandse Zaken van 28 november jl. over het emancipatiebeleid van Buitenlandse Zaken. Tijdens dit overleg vroeg u aandacht voor emancipatie in het personeelsbeleid bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken en in het bijzonder de doorstroom van vrouwen naar hogere functies. U vroeg met name naar concrete doelstellingen in de vorm van streefcijfers.

In bijgevoegd overzicht, waarin cijfers over de personeelsbezetting sinds 1995 in de schalen 11 en hoger zijn opgenomen, kunt u zien dat het goed gesteld is met de instroom van vrouwen (gemiddeld 37% in schaal 11), maar dat op functieniveau 12 de doorstroming van vrouwen achterloopt bij die van mannen.

Deze trend baart mij zorgen en rechtvaardigt extra inspanningen op dit gebied.

Ik heb u dan ook medegedeeld dat de doorstroming van vrouwen, en in het bijzonder hun bevordering in hogere gezichtsbepalende functies, bijzondere aandacht krijgt in het personeelsbeleid van mijn Ministerie.

Medio augustus 2001 is een Coördinator Intern Emancipatiebeleid benoemd. Deze coördinator adviseert de departementsleiding over gelijke kansen en voorwaardenscheppend personeelsbeleid. De functionaris betreft bij deze advisering de vertegenwoordiging van relevante directies in de Werkgroep Emancipatie Personeelsbeleid van het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Een van de voorgestelde maatregelen betreft het vaststellen van streefcijfers. Als uitgangspunt wil ik de door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorgestelde verdubbeling in 2004 ten opzichte van 2000 van het aantal vrouwen in de schalen 14 t/m 16 nemen. Na deze datum zal het aandeel met twee procent per jaar toenemen. Dit is in lijn met de aanbevelingen uit het Meerjarenbeleidsplan Emancipatie van november 2000.

Uitgaande van een min of meer gelijkblijvend totaal bestand betekent dit in absolute cijfers dat in 2004 ongeveer zeventig vrouwen binnen het Ministerie van Buitenlandse Zaken op deze functieniveaus werkzaam zullen zijn. Procentueel komt dit neer op eenentwintig procent van het totaal aantal personeelsleden in deze functieniveaus.

Een aantal van hen zal de functie van ambassadeur of tijdelijk zaakgelastigde dan wel consul generaal vervullen.

Bij de benoeming van Chefs de Poste zal speciale aandacht uitgaan naar gekwalificeerde vrouwen voor de vervulling van dergelijke functies.

Om deze doelstellingen te realiseren zal een actief, op de doorstroming van vrouwen gericht, personeelsbeleid gevoerd blijven worden.

De Minister van Buitenlandse Zaken

Bijlage

Ontwikkeling van het aandeel mannen en vrouwen in beleidsfuncties per salarisniveau binnen het Ministerie van Buitenlandse Zaken (1995-2001)

Schaal	1995		1996		1997		1998		1999		2000		2001t/m 10/12/01	
	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
11	68%	32%	68%	32%	65%	35%	63%	37%	62%	38%	67%	43%	55%	45%
12	80%	20%	75%	25%	72%	28%	70%	30%	70%	30%	69%	31%	66%	34%
13	84%	16%	84%	16%	81%	19%	81%	19%	81%	19%	76%	24%	73%	27%
14	93%	7%	92%	8%	90%	10%	88%	12%	89%	11%	87%	13%	85%	15%
15	95%	5%	96%	4%	97%	3%	94%	6%	93%	7%	94%	6%	95%	5%
16	93%	7%	92%	8%	89%	11%	92%	8%	97%	3%	94%	6%	92%	8%
17 en hoger	100%	0%	100%	0%	11%	89%	98%	2%	97%	3%	94%	6%	93%	7%
					98%	2%								